

ACORD DE SORTIDA DE VAGA DELS DIES 19 AL 23 DE SETEMBRE ENTRE LES ASSOCIACIONS EMPRESARIALS CAPSS, LA UNIÓ I L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT I METGES DE CATALUNYA I EL COMITÈ DE VAGA DELS METGES INTERNS I RESIDENTS



DATA 26 OCT 20
ENTRADA 51
SORTIDA

BLOC FORMACIÓ

Atès que la formació especialitzada, tant pels seus continguts, com pel temps de dedicació a les activitats que componen els programes formatius de les diferents especialitats i distribució en calendari, rotacions, etcètera, no és competència de les organitzacions afectades per la vaga en la seva condició d'ocupadores del personal mèdic en formació especialitzada pel sistema de residència, hem instat a l'administració competent perquè estableixi un marc en el que, amb participació de representants del MIR, s'abordi la problemàtica plantejada en la plataforma de la vaga en matèria de formació, amb el següent resultat:

Es constituirà una **Comissió de Seguiment dels Programes de Formació Sanitària Especialitzada de Catalunya**:

- **Objectiu** :
 - o Seguiment del compliment del contingut i la qualitat dels programes de formació d'especialistes en ciències de la salut i elaboració de propostes de millora. Això inclou l'anàlisi de tots els temes docents que decideixin els membres de la Comissió (
 - o Incorporació en la clàusula addicional dels concerts que subscriu el CatSalut amb els centres sanitaris que tenen la consideració de centres docents de mecanismes que facilitin el compliment dels objectius que s'hi estableixin.
 - o Es tindran en compte els resultats de l'enquesta de satisfacció efectuada anualment als residents per a la distribució de l'oferta de places de formació sanitària especialitzada en els centres sanitaris docents.
 - o Es podran revisar i actualitzar els indicadors del Pla de Gestió de Qualitat Docent dels centres sanitaris docents de Catalunya, a proposta de la Comissió.

- **Data de constitució** : Als quinze dies següents a la signatura de l'acord de sortida de la vaga..

- **Composició** :
 - o 3 membres de la Direcció General de Professionals del Departament de Salut i 3 membres del CatSalut (administracions sanitàries competents).
 - o 10 representants dels caps d'estudi de Catalunya, escollits per la Xarxa de les Comissions de Docència de Catalunya (XCDC), garantint la representació

territorial, la proporció en el nombre de residents i l'àmbit de les comissions de docència hospitalàries i d'atenció familiar i comunitària..

- 16 representants dels residents dels centres docents de Catalunya, garantint la representació territorial, de gènere i de les diferents professions quantitativament més representatives en funció de la seva proporció.
- Nomenament i elecció de membres :
 - Els membres de la Comissió seran designats per resolució de la persona titular de la Direcció General de professionals de la Salut, del Departament de salut, pel termini de dos anys, reelegibles i la pròpia Comissió regularà el seu règim de funcionament, es garantirà en tot cas un mínim de tres reunions anuals.
 - Els caps d'estudis de la XCDC seran escollits pels caps d'estudis de la XCDC, segons el sistema que estableixin els propis caps d'estudis que integren la Comissió Permanent de la XCDC (creada per l'Ordre SSS/151/2003, de 28 de març i modificada per l'article 46 del Decret 165/2015, de 21 de juliol).
 - Els residents, seran escollits entre els propis residents d'acord amb el sistema que ells mateixos estableixin en l'àmbit de les Comissions de Docència corresponent.
- Vigència : Amb caràcter indefinit.
- A les rotacions externes autoritzades la gerència del centre d'origen continuarà abonant les retribucions a la persona resident, incloses les derivades de l'atenció continuada que realitzi durant la rotació.

Els centres docents asseguraran el compliment de les rotacions internes establertes en el pla docent de formació.
- La formació no assistencial estarà planificada dins de la jornada ordinària, concretada en el calendari laboral del resident i ha d'incloure les competències de formació transversal i els tallers, seminaris, cursos, sessions i altres activitats formatives no assistencials necessàries per a l'assoliment de les competències pròpies de l'especialitat.
- Es finançarà l'assistència a un congrés durant el període de residència, que estigui directament relacionat amb l'especialitat que s'està cursant i en el qual el/la resident presenti una comunicació com a primer autor/a.
- Es podran revisar i actualitzar els indicadors del Pla de Gestió de Qualitat Docent dels centres sanitaris docents de Catalunya, a proposta de la Comissió.
- El personal resident no cobrirà llocs de treball estructurals.
- Amb objecte de garantir la correcta supervisió dels residents, en un termini màxim de sis mesos, s'adoptaran les mesures necessàries per tal de que en tots els àmbits



assistencials la relació residents/adjunt no sigui major de 4/1 i no hagi residents no supervisats sempre que sigui necessària la tutorització immediata en funció del nivell de responsabilitat assolit.

BLOC TEMPS DE TREBALL I DESCANS. JORNADES


Sense perjudici del temps de treball i descansos del personal resident establerts en els diferents convenis i acords, manifestem el nostre acord i exhortarem al seu compliment als centres docents que estan vinculats organitzativament amb les entitats sotasignants, en els següents punts :

- Garantir el compliment de la jornada màxima anual obligatòria resultant de la suma de la jornada ordinària i la complementària d'atenció continuada, que no pot excedir de **48 hores setmanals de treball efectiu** de mitjana en còmput semestral.
- Establir la realització d'un màxim de 4 guàrdies mensuals de mitjana, essent màxim 1 d'elles en cap de setmana.
- Entre el final d'una jornada i el començament de la següent haurà de mediar, com a mínim un període de **dotze hores de descans continu**.
- El **descans mínim setmanal ha de ser de 36 hores ininterrompudes, aquest descans setmanal serà acumulable (72 hores) en període de 14 dies**, llevat que per necessitats assistencials i justificades, com ara situacions de pandèmia, catàstrofes naturals, puntes de feina pel PIUC o d'altres derivades de circumstàncies extraordinàries als centres, i per tal de garantir la cobertura del personal resident, sigui necessari aplicar el règim de descansos alternatius previstos legalment.

En aplicació d'aquest punt, s'utilitzaran els calendaris de treball anuals individuals dels residents per garantir el temps de treball -jornada ordinària i complementària d'atenció continuada- i de descansos entre jornades, el setmanal i les vacances anuals, i es respectaran els acords que en aquesta matèria s'hagin assolit en el marc de la negociació col·lectiva a cada institució.

A partir del compliment de la jornada màxima obligatòria (2187 hores anuals i efectives) la realització de més hores de guàrdia per part del resident tindrà la consideració de jornada especial i serà voluntària, i l'excés de jornada sobre les 2187 no podrà sobrepassar les 150 hores.

En tot cas, els centres docents hauran de prendre mesures per respectar els principis sobre protecció de la seguretat i salut dels residents i sobre la prevenció de riscos laborals, assegurant espais dignes de descans en compliment de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals.



BLOC RETRIBUCIONS

Constatem que a tots els centres docents de Catalunya es compleix i, fins i tot en alguns es supera, la retribució establerta pel Reial Decret 1146/2006, això no obstant, hem traslladat al Servei Català de la Salut la nostra consideració de que cal fer un esforç extraordinari per millorar la retribució del personal especialista en formació, i l'hem sol·licitat que s'estableixi normativament en l'àmbit de la nostra CCAA una retribució mínima superior a l'actualment vigent (sou base d'un metge resident estatutari + complement de grau de formació). Sobre aquestes retribucions, en la seva condicions de mínimes, no podran operar les reduccions salarials establertes en el Decret-llei 3/2010 i o Reial Decret llei 8/2010, així com tampoc es modificaran si aquesta normativa bàsica deixa de tenir efectes. A partir d'aquesta retribució mínima garantida per al conjunt de metges residents de Catalunya, altres millores en la remuneració dependran del que es pugui negociar en cada àmbit de negociació col·lectiva per les parts legitimades.

La proposta és la següent :

- Increment retributiu amb la següent periodificació :

- o A partir d'1 d'octubre de 2020 : **5 %**

- o A partir d'1 de gener de 2021 la següent retribució anual :

▪ R1	18.264,05€
▪ R2	19.649,58€
▪ R3	21.342,39€
▪ R4	23.036,24€
▪ R5	24.829,65€

CALENDARI DE REUNIONS

Oferim establir un calendari de reunions per continuar tractant la problemàtica plantejada a la plataforma a la que no s'ha donat resposta, en el ben entès que qualsevol acord que afecti a les condicions laborals del metges residents o a la seva formació s'haurà de traslladar a les meses de negociació col·lectiva existents o a l'autoritat competent si és sobre matèria de la seva competència.

En el cas de l'ICS, es reitera el compromís de revisar les circumstàncies individuals que amb motiu de la COVID hagin pogut impedir a alguns residents mantenir l'activitat d'atenció continuada i el poder adquisitiu previst.

APL



COMISSIÓ DE SEGUIMENT DELS PRESENTS ACORDS

Un cop finalitzat el calendari de reunions es constituirà una comissió paritària per al seguiment de l'execució dels acords als que s'hagi pogut arribar que es reunirà de forma ordinària cada quatre mesos i cada vegada que una de les parts ho sol·liciti.

Barcelona, 26 d'octubre de 2020.



ICS



LA UNIO



CAPSS

METGES DE CATALUNYA



COMTÈ DE VAGA



~~COMITAT DE VAGA~~
A. Moya